АДМИНИСТРАЦИЯ ГЕРМЕНЧУКСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Протокол №02
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

22.06.2026 г. 11.00 Герменчук

Число членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), принимающих участие в заседании, составляет 4 человек из 6 утвержденных членов. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется.

Совещание открыл заместитель председателя комиссии – заместитель главы администрации Зулаев А.М.

Зулаев А.М.: Добрый день, уважаемые члены комиссии. Сегодня у нас очередное ежеквартальное плановое заседание. На повестку дня поставлен вопрос об урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе.

Докладчик по этому вопросу секретарь комиссии М.А. Ахмарова

Ахмарова М.А.: Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего,

членов его семьи, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

После обсуждения поставленного на повестку вопроса комиссия

РЕШИЛА:

усилить работу, проводимую комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Герменчукского сельского поселения с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Председателя комиссии А.М. Зулаев

Секретарь Ахмарова М.А.